

Aðgerðabundin jafnréttisáætlun

Fyrirtæki og stofnanir þar sem starfa fleiri en 25 starfsmenn skulu setja sér **aðgerðabundnar** jafnréttisáætlanir þar sem fram kemur hvernig starfsmönnum eru tryggð þau réttindi sem kveðið er á um í 19.–22. gr. jafnréttislaga.

Launajafnrétti 19. grein

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
Að konur og karlar fái sömu laun og njóti sömu kjara fyrir sömu og jafnverðmæt störf.	<p>Launalistar, yfirvinnugreiðslur og viðbótarlaun vegna ákveðinna verkefna skal skoða reglulega með tilliti til kyns starfsmanna.</p> <p>Bregðast skal við og leita leiða til leiðréttinga ef mismunur kemur í ljós.</p>	<p>Skólastjóri/skrifstofustjóri og launafulltrúi.</p> <p>Skólastjóri.</p>	<p>Í byrjun haust- og vorannar ár hvert og þegar þess gerist þörf.</p> <p>Þegar misræmi kemur í ljós.</p>

Jafnréttisstofa – Kynjagleraugu fyrir kennara

Laus störf, starfsþjálfun, endurmenntun og símenntun 20. grein

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
Laus störf standi bæði konum og körlum til boða.	Störf innan skólans eru auglýst án tillits til kynferðis. Við ráðningu skulu jafnréttissjónarmið höfð að leiðarljósi. Undantekning er ef um starf við baðvörslu er að ræða.	Skólastjórnendur.	Þegar við á.
Jafna kynjahlutfallið í starfsmannahópnum.	Bæði kyn eru hvött til að sækja um öll störf. Ef um jafnhæfa einstaklinga er að ræða skal ráða það kyn sem hallar á í starfsmannahópnum.	Skólastjórnendur.	Þegar við á.
Konur og karlar sem vinna sambærileg störf skulu hafa jafnan aðgang að starfsþjálfun og endurmenntun.	Allir starfsmenn eru hvattir til að sækja sér endurmenntun sem tengist áhugasviði og nýtist í starfi. Gott upplýsingaflæði um námstilboð sem berast til skólans. Kynna endurmenntunartilboð fyrir starfsfólki af erlendum uppruna og ófaglærðu starfsfólki.	Skólastjórnendur trúnaðarmenn.	og Í ágúst og janúar og þegar við á.
Efla kynjafræðipækkingu starfsfólks.	Fá fræðslu frá Jafnréttisskóla Reykjavíkur.	Skólastjórnendur.	Vorönn 2015.

Jafnréttisstofa – Kynjagleraugu fyrir kennara

--	--	--	--

Samræming fjölskyldu- og atvinnulífs 21. grein

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
<p>Starfsfólki sé gert kleift að samræma starfsskyldur sínar og ábyrgð gagnvart fjölskyldu.</p>	<p>Sveigjanleika í starfi skal gætt eins og kostur er. Allir starfsmenn skulu eiga þess kost að minnka við sig vinnu tímabundið eða fara í hlutastarf ef fjölskylduáðstæður krefjast þess.</p> <p>Vinnurammi sveigjanlegur eins og kostur er og unninn í samráði við starfsmenn.</p>	<p>Skólastjórnendur.</p>	<p>Að hausti. Á öðrum tíma ef aðstæður kalla á það.</p>

Jafnréttisstofa – Kynjagleraugu fyrir kennara

Kynbundin og kynferðisleg áreitni 22. grein

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
Koma í veg fyrir að starfsfólk verði fyrir kynbundinni eða kynferðislegri áreitni á vinnustaðnum.	Starfsfólk fái fræðslu um hvað felst í kynbundinni eða kynferðislegri áreitni og viti hvert á að leita komi slíkt upp. Starfsmönnum skal bent á leiðbeiningar sem eru á heimasíðu Reykjavíkurborgar.	Skólastjórnendur.	Árlega.
	Kynningarefni- og leiðbeiningar um „Kynferðislega áreitni á vinnustöðum, forvarnir og viðbrögð“ aðgengilegur á vinnustað. Rýnt í niðurstöður vinnustaðagreiningar SFS og brugðist við á faglegan hátt ef ástæða er til.	Skólastjórnendur. Skólastjórnendur.	Alltaf. Þegar þær berast.
Koma í veg fyrir einelti á vinnustað.	Nota verkferla um viðbrögð og fyrirbyggjandi aðgerðir á vinnustöðum Reykjavíkurborgar http://innri.reykjavik.is/desktopdefault.aspx/tabid-23/52_view-49/	Skólastjórnendur og trúnaðarmenn.	Alltaf þegar við á.

Aðgerðabundin jafnréttisáætlun

Skólum ber auk þess að uppfylla 23. gr. jafnréttislega (menntun og skólastarf) og 22. gr. sömu laga (kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni).

23. gr. jafnréttislega / menntun og skólastarf:

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
<p>Nemendur fá fræðslu um jafnréttismál.</p>	<p>Jafnrétti er einn af grunnþáttum menntunar í nýrri aðalnámskrá grunnskóla. Í skólanámskrá er gerð grein fyrir hvernig hugtakið fléttast inn í kennslu allra námsgreina.</p> <p>Mannréttindastefna Melaskóla kynnt fyrir nemendum.</p>	<p>umsjónakennarar/ skólastjórnendur.</p> <p>Umsjónarkennarar.</p>	<p>Skólaárið 2014-2015.</p> <p>Árlega.</p>
<p>Að búa bæði kynin undir jafna þátttöku í samfélaginu, svo sem í fjölskyldu- og atvinnulífi.</p>	<p>Fjölbreyttir kennsluhættir og viðfangsefni sem höfðar jafnt til allra nemenda óháð kyni.</p> <p>Allir nemendur taki jafnan þátt í öllum þeim verkefnum sem unnin eru innan skólans óháð kyni.</p> <p>Fræðsla um „hefðbundin“ karla- og kvennastörf.</p> <p>Nemendur fá fræðslu um staðalmyndir kynjanna og hvernig þær birtast í fjölmiðlum og á netinu.</p>	<p>Kennarar.</p> <p>Umsjónarkennarar.</p>	<p>Allt skólaárið.</p> <p>Allt skólaárið.</p>

Jafnréttisstofa – Kynjagleraugu fyrir kennara

23. gr. jafnréttislaga / menntun og skólastarf:

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
Að kennslu- og námsgögn mismuni ekki kynjunum.	Skoða með gagnrýnum huga þau námsgögn sem notuð eru í skólanum með tilliti til jafnréttissjónarmiða, mismununar kynja og staðalímynda.	Kennarar/skólastjórnendur.	Alltaf.
	Skipuleggja nánar með hvaða hætti er best að vinna að endurskoðun náms- og kennslugagna.	Kennarar/skólastjórnendur.	Vorönn 2015.

23. gr. jafnréttislaga / menntun og skólastarf:

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
Í námsráðgjöf og starfsfræðslu fáir strákar og stelpur fræðslu og ráðgjöf í tengslum við sömu störf.	Sjá til þess að hæfni einstaklinga óháð kyni sé höfð að leiðarljósi þegar rætt er um nám og störf fólks í samfélaginu.	Kennarar.	Alltaf.
	Jafnréttissjónarmiða skal gætt í umræðum um nám, starfsheiti og atvinnuþátttöku.	Allir starfsmenn.	Alltaf.

Jafnréttisstofa – Kynjagleraugu fyrir kennara

23. gr. jafnréttislaga / menntun og skólastarf:

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
Jafnrétti skal haft að leiðarljósi við alla stefnumótun og áætlanagerð í skólastarfinu	Fræðsla um jafnréttisstarf í skólum fyrir starfsfólk frá jafnréttisskóla Reykjavíkur.	Skólastjórnendur.	Vorönn 2015.

22. gr. jafnréttislaga / kynbundin og kynferðisleg áreitni:

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
Koma í veg fyrir að nemendur verði fyrir kynbundinni eða kynferðislegri áreitni í skólanum.	<p>Nýta það námsefni og utanaðkomandi fræðslu sem í boði er um kynbundið eða kynferðislegt ofbeldi eftir því sem við á með tilliti til aldurs og þroska nemenda.</p> <p>Fylgjast með orðræðu nemenda og stöðva allt óviðeigandi tal þar sem hallar á annað kynið. Nýta bekkjarfundi til þess.</p> <p>Endurskoða forvarnaráætlun Melaskóla gegn kynferðislegri misnotkun og ofbeldi.</p>	<p>Umsjónarkennarar.</p> <p>Allir starfsmenn.</p> <p>Samstarfshópur kennara/ skólastjórnendur.</p>	<p>Alltaf.</p> <p>Alltaf.</p> <p>Skólaárið 2014-2015.</p>

Jafnréttisstofa – Kynjagleraugu fyrir kennara

Samstarf heimilis og skóla:

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
Að mæður og feður taki jafnan þátt í skólastarfinu. Starfsfólk skólans útiloki ekki annað foreldrið á grundvelli kyns.	Mikilvægt er að allar upplýsingar um atburði innan skólans og þátttöku í viðburðum og samtölum berist báðum foreldrum nemenda. Uppfæra póstlista foreldra í Mentor	Kennarar/skólastjórnendur. Skrifstofustjóri.	Alltaf. Árlega að hausti.

Annað:

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
Jöfn tækifæri til leikja á skólalóð óháð kyni.	Skoða leiksvæðin á skólalóðinni og kynjaskiptingu barna í leik. Hlusta eftir hugmyndum nemenda á bekkjafundum og leita lausna í samræmi við þær.	Kennarar/nemendaráð.	Vor 2015.